



Motie 7-1

Voorstel no.: 7-1

Agendapunt: Programmaplan 2019 - 2022

Onderwerp: VN-verdrag voor de rechten van personen met een beperking (VN-verdrag Handicap)

De gemeenteraad van Bronckhorst in vergadering bijeen op 13 december 2018

overwegende dat:

- het VN-verdrag voor de rechten van personen met een handicap (VN-verdrag Handicap) op 14 juli 2016 werd aangenomen door de Eerste Kamer
- het VN-Verdrag gericht is op een breed inclusiebeleid, waarbij het gaat om meedoen van elk individu in de samenleving, ongeacht leeftijd, culturele achtergrond, gender, inkomen, talenten en beperkingen
- gemeenten met dit verdrag de wettelijke verantwoordelijkheid hebben om te werken aan een inclusieve samenleving

de Minister van volksgezondheid, welzijn en sport op 13 juni 2018 in een brief aan de Tweede Kamer (24 170) een toelichting geeft op de implementatie van het VN-verdrag

- het beleidskader sociaal domein in het programmaplan aangeeft dat er aandacht is voor het vormen van een inclusieve samenleving waar het verdrag inzake de rechten van personen met een handicap (VN) zich op richt
- uit antwoorden van het College op vragen van D66 (4 oktober 2018) over het VN-verdrag handicap blijkt dat het college rekening houdt met het verdrag maar er geen actief beleid op voert
- de gemeente Brockhorst de wettelijk verplichting om een inclusiebeleid te voeren nog niet heeft opgepakt
- een inclusieagenda doelen en acties bevat de drempels die inwoners met een beperking ervaren wegnemen
- een nulmeting in de gemeente nodig is om vast te stellen wat al in overeenstemming is met het VN-verdrag, wat er ontbreekt en waar aanpassing nodig is
- een nulmeting de basis is voor een inclusieagenda en een inclusiebeleid
- het noodzakelijk is ervaringsdeskundigen, belangen- en cliëntenorganisaties en andere relevante partijen te betrekken bij de nulmeting en het vorm geven van een inclusieagenda en een inclusiebeleid
- kennismaken van expertise van gemeenten die koploper zijn bij het invoeren van een inclusiebeleid bijdraagt aan het opstellen van een lokaal inclusiebeleid
- de weg naar een inclusieve samenleving stapsgewijs verloopt



draagt het college op:

1. de implementatie van het VN-verdrag Handicap ter hand te nemen
2. een nulmeting uit te voeren op het lokale beleid, samen met ervaringsdeskundigen, ondernemers, instellingen en andere betrokkenen
3. een plan van aanpak te maken voor het opstellen van een inclusieagenda
4. een lokale inclusieagenda op te stellen
5. de raad een voorstel te doen voor een inclusiebeleid op hoofdlijnen
6. de implementatie van het VN-verdrag Handicap in de perspectiefnota 2020 te verwerken
7. de raad regelmatig te informeren over de voortgang.

Fracties
D66
PvdA

Toelichting

”Sinds juli 2016 is in Nederland het VN-Verdrag Handicap van kracht. Dit verdrag legt de rechten van mensen met een beperking vast. Het Verdrag gaat over vele thema’s en terreinen. Zoals arbeid, onderwijs, wonen, verkeer en vervoer, zorg, ondersteuning, sport, cultuur, vrijetijdsbesteding en uitgaan. Binnen al deze thema’s is de ambitie gelijk: zorg ervoor dat mensen met een beperking op voet van gelijkheid met anderen kunnen meedoen aan de samenleving.” (Bron VNG).

“Een door veel gemeenten gestelde vraag is waartoe gemeenten wel en niet verplicht zijn op grond van het VN-Verdrag. Het antwoord daarop is dat gemeenten verplicht zijn te werken aan geleidelijke verwezenlijking van het VN-Verdrag op de beleidsterreinen waarop zij verantwoordelijkheden hebben.” (bron VNG)

“Van belang is wel dat het uitgangspunt ‘Nothing about us without us’ altijd wordt meegenomen: bij de ontwikkeling van nieuw beleid moet rekening gehouden worden met de positie van personen met een handicap. En moeten personen met een handicap of organisaties die hen vertegenwoordigen, betrokken worden.” (bron VNG)

“De doelstelling van het VN-Verdrag – én ambitie van de Nederlandse staat – dat iedereen volwaardig mee kan doen, kan niet in een apart beleid worden gevat. Gemeenten hebben de vrijheid hoe zij de verplichtingen van het VN-Verdrag willen uitwerken. Daarbij is het goed te weten dat gemeenten niet op nul beginnen. Diverse gemeenten werken al jarenlang aan de inclusie van personen met een handicap. Sommige gemeenten werken met agenda 22, anderen met een lokale inclusie agenda. Daarnaast dragen reguliere taken zoals de uitvoering van de Wmo en Participatiewet ook bij aan de sociale inclusie.” (bron VNG),



Voor nadere uitwerking per beleidsterrein zie:

<https://vng.nl/wat-betekent-dit-voor-mijn-gemeente>

Het College voor de Rechten van de Mens heeft als Nationale Monitoringsinstantie de taak om de uitvoering van het Verdrag te monitoren.

Het College is een zelfstandig bestuursorgaan en binnen de kaders van de Wet College voor de Rechten van de Mens onafhankelijk in de zaken die het oppakt en de besteding van het budget.

<https://mensenrechten.nl/nl>

Bronnen:

Brochures Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport:

- Programma Nederland en het VN-Verdrag Handicap
<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2018/06/01/programma-nederland-en-het-vn-verdrag-handicap>
- **Programma VN-verdrag** Onbeperkt meedoen! , **Implementatie VN-verdrag inzake de rechten van mensen met een handicap**
<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2018/06/01/programma-vn-verdrag-onbeperkt-meedoen>

Brief van 13 juni 2018 van de Minister van volksgezondheid, welzijn en sport aan de Tweede Kamer (kamerstuk 24 170)

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2018/06/13/kamerbrief-over-programma-onbeperkt-meedoen>

<https://vng.nl/factsheet-vn-verdrag-handicap>

https://vng.nl/files/vng/pagina_attachments/.../vn-verdrag-handicap_20180227.pdf

Beantwoording vragen D66 aan het College, 4 oktober 2018 over de Week van de toegankelijkheid.

Beslissing raadsvergadering d.d.13 december 2018

Met algemene stemmen is de motie aanvaard.